

## 求職者に対するハラスメント防止に関する基本方針

当社は、当社従業員が求職者に対し採用活動におけるいかなる形態のハラスメント行為を行うことを禁止し、求職者が安心して求職活動が行える環境を提供することを基本方針としております。

### 求職者ハラスメントの定義

求職者に対する「セクシャルハラスメント」、「パワーハラスメント」、その他の一切のハラスメント行為のことを言い、求職活動を阻害したり、求職活動を行う上で看過できない程度の支障を生じさせる行為のこと。

【求職者に対するハラスメント行為】の一例

- ・業務と関係ない事項に関する質問
- ・性的、差別的発言
- ・身体的接触
- ・私的な誘い（飲食等）やそれに類する行為
- ・業務上関係ない私的な連絡先を求める
- ・威圧的な対応

### 求職者ハラスメントへの対応

- ・威圧的な態度をとりません
- ・不適切な質問などはいけません
- ・面談を行う場所は、会社会議室やオープンな場所で行います
- ・連絡は会社メールもしくは会社携帯電話のみの利用とし  
個人メールや個人携帯電話の使用によるやり取りは禁止します
- ・求職者ハラスメントに対する相談窓口を設置しています
- ・相談があった場合には、迅速・適切に対応するとともに  
相談による相談者への不利益な取り扱いはしません
- ・従業員に対し、求職者ハラスメント防止に関する研修を行います

### 相談窓口（外部からの窓口）

東急BS コンプライアンス・ハラスメント相談窓口 <soudan@tokyu-bs.co.jp>